



*Datum*

2021-03-26

*Ärendenr*

KS 2021-000074.08

## **Svar på interpellation till barn- och utbildningsnämndens ordförande Alda Danial (L) om medarbetarundersökning på Nyboskolan**

Tack för interpellationen och intresset för skolfrågorna i Tibro kommun.

Under förra våren fattade barn- och utbildningsnämnden beslut om att göra en omorganisation där Nyboskolan från hösten blev en ren högstadieskola 7-9, inklusive särskola för högstadiet och introduktionsprogrammen. I och med att årskurs 6 skulle flyttas från Nyboskolan krävdes en omorganisation.

Jag och förvaltningsledningen fick tidigt information om oro på skolan. Omorganisationen upplevdes av lärare som påfrestande.

Jag har stor respekt för de som har upplevt oro, men samtidigt har det också funnits medarbetare som känt tillförsikt, engagemang och framtidstro.

Eftersom bilden på skolan upplevdes som splittrad gjordes en arbetsmiljökartläggning i slutet av sommaren. En arbetsmiljökartläggning görs för att identifiera vilka områden som en arbetsplats behöver jobba med för att alla skall ha en bra arbetsmiljö. I kartläggningen framkom fler faktorer som ledningen tillsammans med medarbetarna behövde jobba med för att förändra de olika kulturerna på skolan.

Under hösten gjordes dessutom en medarbetarundersökning i alla förvaltningar. Jag tar resultatet av arbetsmiljökartläggningen och medarbetarundersökningen på största allvar.

Det är därför många åtgärder genomfördes och påbörjades förra året. En åtgärd var att byta ut ledningen för Nyboskolan.

Idag får vi signaler om att arbetsmiljöarbetet på Nyboskolan fortskrider, att medarbetarna gör ett mycket bra arbete trots påfrestande pandemi.



Nyligen träffade nämndens arbetsutskott fackliga representanter. Det var en givande och framåtsyftande dialog som fortsätter.

Det som beskrivs i medarbetarundersökningen är viktigt samtidigt som jag vill betona att det är en ögonblicksbild utifrån hur medarbetarna upplevde sin arbetssituation vid svarstillfället. Att förändra en organisation är krävande, förändring tar tid och upplevs olika. Medarbetarna behöver nu få möjlighet att skapa tid och förutsättningar för att finna inspiration och utvecklas.

Förtroende skapas mellan skollledning och medarbetare. Barn- och utbildningsnämnden har ansvar för att förutsättningarna för förtroendeskapande åtgärder finns.

Jag tolkar välvilligt interpellantens fråga som att det finns en samsyn kring vikten av att låta Nyboskolan utvecklas med så bra förutsättningar som möjligt. Mitt uppdrag, nämndens uppdrag, är att som huvudman ge förutsättningar för att eleverna ska nå så goda studieresultat som möjligt. En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för både medarbetare och elever.

Alda Danial (L)  
Barn- och utbildningsnämndens  
ordförande