



Interpellation till socialnämndens ordförande Jan Hanna.

Det har kommit till vår kännedom att förflyttningen mellan vårdtagare inte räknas som restid fullt ut för våra anställda inom hemvården. Är det rimligt att våra vårdtagare lämnar en vårdtagare i Tibro centrum 8:15 och skall enligt schemat vara hos nästa vårdtagare i Fagersanna 2 minuter senare i gynnsamma förhållanden kan den restiden var ca. ca 12-15 minuter. Vid mörker eller dåligt väglag är restiden av naturliga skäl längre. Det innebär ju att våra vårdare är sena redan från start och kanske inte hinner med att tillgodose våra vårdtagares behov. Det har också kommit till vår kännedom att det inte finns någon tid avsatt för larm, så om en vårdtagare r ex larmar om att denne har ramlat och kanske t om brutit ett ben finns ingen tid avsatt i schemat för detta utan våra vårdare får en ännu mer stressad vardag och får resten av dagen springa ut och in till resterande vårdtagare som enligt vittnen många gånger sitter och gråter när deras kanske enda besök på hela dagen har en minut i avsatt tid för besöket.

Det har också kommit till vår kännedom att det inte heller finns någon tid avsatt för fordonsunderhåll som ingår i arbetsuppgifterna.

Det har också kommit till vår kännedom att det inte finns någon tid avsatt i schemat för rapportering mellan vårdare vid skiftbyte, det är tydligen något våra vårdare kan göra på deras rast. Rapportering är ju en viktig faktor för en patientsäker vård. Dessutom är rasten egentid för den anställde där denna skall koppla av från jobbet.

Är det så här vi ska behandla våra vårdtagare och personal? Eller tänker ni åtgärda problemen?

Det har också kommit till vår kännedom att skrivelser angående arbetsmiljön har skickats från personalen till ledningen.

Tycker ordföranden att det är rätt att ledamöter i socialnämnden inte får vetskap om dessa? Borde inte ledamöterna få ta del av dessa skrivelser så politikerna blir mer insatta i ärenden de ska fatta viktiga beslut i?

Åse Nicklasson, Sverigedemokraterna