

TIBRÖ

Uppdrag och samspel
mellan politiker och
tjänstepersoner



Fördelning av uppdrag och ansvar

- Två parallella styrsystem
- Politiska
- Professionella
- Drivs av delvis olika logiker

För att styrningen, ledningen och demokratin ska fungera krävs en ömsesidig förståelse mellan de två styrsystemen.

Politiska organisationens drivkraft

- Skapa genomslag och resultat av sin politik som bygger på förtroendet från väljarna.
- Utvecklas i förhållande till väljarna

Tjänstepersonsorganisationens drivkraft

- Professionella organisationens vilja för bra kvalité och att utveckla verksamheten
- Utvecklas i förhållande till organisationens medarbetare

Politisk styrning och verksamhetsstyrning måste samverka för att skapa effektiva och demokratiska organisationer



Tre centrala principer

1. Att tydliggöra vem som gör vad och vem som har ansvaret
2. Att etablera spelregler för kontaktvägar
3. Att aktivt arbeta för att skapa ett bra samspel

Politikerrollen

- Huvuduppgiften är att fatta beslut.
- I politikerrollen ingår, på central såväl som på lokal nivå, att varje år besluta om verksamhetens inriktning, målsättning och finansiering och därigenom sätta agendan för verksamheten. Utifrån uppföljning och rapportering korrigera styrningen.
- Det politiska uppdraget handlar om att ta ansvar för prioriteringar av kommunens gemensamma resurser, fatta beslut om frågor som rör människors vardag samt styra och leda en organisation.
- Som förtroendevald är man både arbetsgivare och uppdragsgivare för kommunens medarbetare.

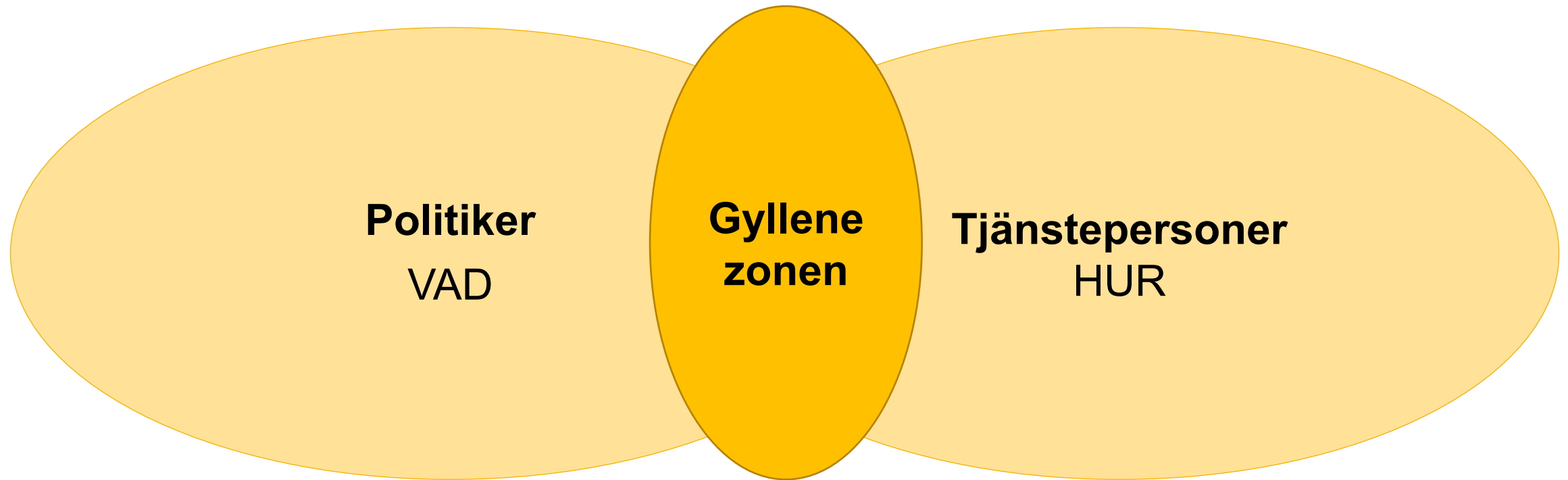


Tjänstepersonsrollen

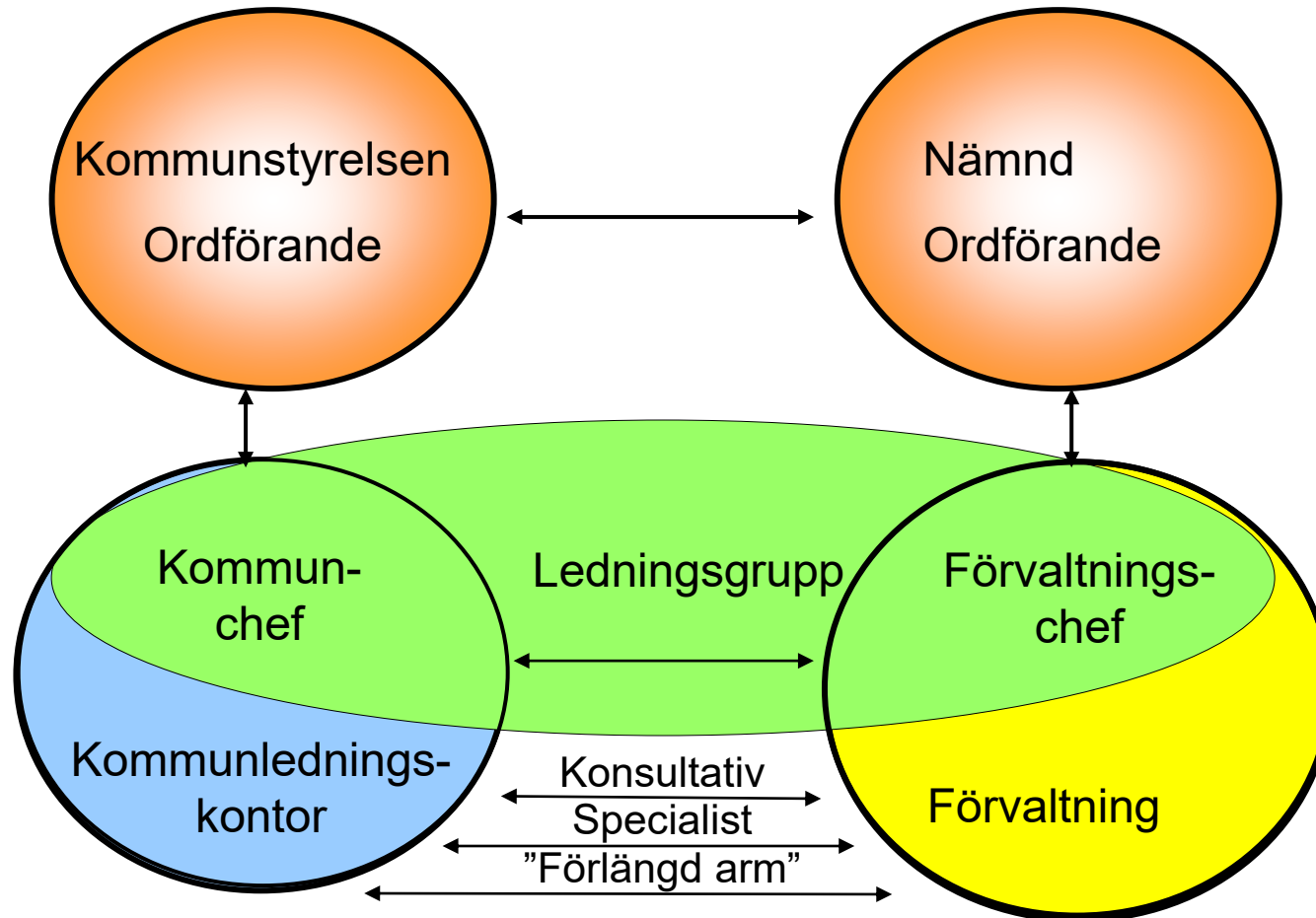
- Tjänstepersoner ansvarar för att verkställa lagstiftarens intentioner och de politiska besluten i kommunen.
- Analysera och leverera underlag till politikerna inför beslut och återkoppla resultat och effekter.
- Tjänstepersoner ska stödja politiken genom att utgå från fakta, saklighet och opartiskhet och berätta vad som går att genomföra (vilka möjligheter, risker, positiva och negativa konsekvenser olika förslag kan få).
- Tjänstepersoner får dock inte lägga in personliga värderingar.
- Den professionella rollen utgår från varje medarbetares uppdrag i organisationen.



Vem gör vad och vem har ansvaret



Spelregler för kontaktvägar i Tibro kommun





Aktivt arbeta för att skapa ett bra samspel

- Förtroende och tillit
- Dialogens betydelse
- Våga stå upp för beslut
- Fingertoppskänsla
- Verktøygen är samarbete, förståelse och respekt



Tillsammans....

- ..gör VI varje dag vardagen lite bättre för de som bor i, verkar i och besöker Tibro!