

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Plats och tid Galaxen, måndagen den 27 november 2023 kl 09:00 - 12:15

Beslutande
Anna Camilla Andersson (S), Ordförande
Maria Maric (KD), 1:e vice ordförande
Adriana Vieitez Da Silva (S)
Agneta Olsson (S)
Hanna Ward (C)
Ulla Wallin (L)
Urban Samuelsson (M)
Ulf Lindström (SD)
Towe Ljunggren (SD)

Ej tjänstgörande ersättare
Jonna Holmberg (C)
Peter Söderlund (L) från kl. 09:55
Bodil Olsson (M)
Kjell Hultsten (KD)
Ann-Christin Frendegard Sörensen (SD)
Hans Nyman (SD)

Övriga deltagande
Rikard Strömqvist, socialchef §§ 149-166
Hans-Erik Alin, nämndsekreterare, §§ 149-166
Annicka Klar, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 151
Jenny Johansson, verksamhetschef VO, § 152
Tove Gardberg Rydbom, ekonom, § 152
Elin Zell, verksamhetschef IFO/FN, §§ 152-153
Cecilia Ramsén, HR-konsult, §§ 155-156

Datum för justering

Underskrifter**Protokollet har justerats med digital signering.**

Sekreterare Paragrafer §§ 149-166

Hans-Erik Alin

Ordförande

Anna Camilla Andersson

Justerare

Ulf Lindström

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2023-11-27

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-11-27		
Anslagsdatum	2023-12-01	Anslag tas ner	2023-12-22
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens stab		
Underskrift	Hans-Erik Alin		


SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Innehållsförteckning

SN § 149	Val av justerare	5
SN § 150	Godkännande av dagordning	6
SN § 151	Information från socialchef och ordförande.....	7
SN § 152	Ekonomi - åtgärdsplan, beslut om åtgärder samt redovisning.....	8
SN § 153	Mål 2024 - workshop	10
SN § 154	Delegationsförteckning	11
SN § 155	Hållbart arbetsliv Socialförvaltningen - Antal underställda medarbetare och ledningsstruktur.....	13
SN § 156	Uppföljning av socialnämndens internkontrollplan 2023, inklusive HR-enhetens internkontrollplansmoment.....	15
SN § 157	Internkontrollplan 2024	17
SN § 158	Ej verkställda beslut 2023.....	18
SN § 159	Sammanträdestider 2024	19
SN § 160	Motion om att snabbare skapa sysselsättning för unga som söker försörjningsstöd	20
SN § 161	Medborgarförslag om volontärsamordnare.....	22
SN § 162	Inkomna domar 2023.....	24
SN § 163	Förteckning av inkomna meddelanden	25
SN § 164	Delegationsbeslut 2023	26
SN § 165	Arbetsutskottets protokoll	27
SN § 166	Övrigt	28





Dnr 2023-000001

SN § 149 Val av justerare

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att välja Ulf Lindström till mötets justerare.

Ärendet

Beslutsunderlag



Dnr 2023-000003

SN § 150 Godkännande av dagordning

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna dagordningen.

Ärendet

Beslutsunderlag



Dnr 2023-000002

**SN § 151 Information från socialchef och
ordförande****Beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att notera informationen från socialchef, ordföranden och övriga

Ärendet

Rikard Strömqvist informerar om pågående och nyligen avslutade rekryteringar.

Annicka Klar informerar om IVO:s beslut efter en Lex Maria-anmälan som kommunen gjort.

Ulla Wallin (L) informerar om senaste mötet med Tillgänglighetsrådet.

Maria Maric (KD) informerar om senaste mötet med Samordningsförbundet.

Beslut delges

Diariet



Dnr 2023-000043

SN § 152 Ekonomi - åtgärdsplan, beslut om åtgärder samt redovisning

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna åtgärdsplan
- Att godkänna månadsredovisning för kostnader av konsulter, övertid och placeringskostnader barn/vuxen
- Att ge förvaltningen i uppdrag att noggrant värdera verksamhet mot budget 2024, med täta uppföljningar månadsvis och att nämnden är redo att ta beslut vid budgetavvikelser.

Ärendet

Socialchef fick i uppdrag av socialnämnden genomlysna 5 av de 11 identifierade verksamheter, där besparing kan göras. Genomlysningen ska fokusera på vad för konsekvenser en nerdragning, eller stängning av verksamheten ger vårdtagarna/brukarna.

Förvaltningen har också sedan tidigare fått i uppdrag att redovisa merkostnader för konsulter, specificerat på olika yrkesgrupper, merkostnad för övertid, samt kostnader för placeringar.

Förvaltningen redovisar åtgärdsplan månatligen.

En andra översyn av möjliga besparingar

Förvaltningen tog i oktober i nämnden fram 11 möjliga förslag på besparingsmöjligheter inom ej lagstyrd verksamhet och andra områden. Beslut av nämnden i oktober var att förvaltningen skulle göra en fördjupad analys på 5 av de 11 möjliga förslagen och återkomma med vad en nedläggning skulle få för konsekvenser för vårdtagare/brukare.

De 5 verksamheter där en fördjupad analys skulle göras är:

1. Solsidan
2. Generell minskning av personal
3. Familjecentralen
4. Resurs barn
5. Terrassen

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Socialnämndens arbetsutskott beslutade den 14 november om följande förslag till beslut för socialnämnden:

- Att godkänna åtgärdsplan
- Att godkänna månadsredovisning för kostnader av konsulter, övertid och placeringskostnader barn/vuxen
- Att förvaltningen drar ner sammanlagt minst 1 årsarbetare totalt inom förvaltningen. Besparing om minst 0,6 mkr/år
- Att övriga punkter överlämnas till socialnämnden för beslut

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Anna Camilla Andersson (S) föreslår följande förslag till beslut gällande tredje och fjärde att-satsen i arbetsutskottets förslag:

- Att ge förvaltningen i uppdrag att noggrant värdera verksamhet mot budget 2024, med täta uppföljningar månadsvis och att nämnden är redo att ta beslut vid budgetavvikelse

Ordföranden ställer sitt förslag mot arbetsutskottets och finner att nämnden beslutar enligt ordförandens förslag.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens förslag till besparingsåtgärder för Socialnämnden.
- Åtgärdsplan
- Redovisning av merkostnad för konsulter, övertid och placeringar.
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut § 123, 2023-11-14

Beslut delges

Diariet



Dnr 2023-000095

SN § 153 Mål 2024 - workshop

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att notera information och diskussion avseende nämndens mål 2024

Ärendet

Workshop genomförs av Elin Zell på socialnämnden.

Beslutsunderlag

Mål 2024 - bildspel

Beslut delges

Diariet



Dnr 2023-000111

SN § 154 Delegationsförteckning

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att anta den reviderade delegationsförteckningen
- Att den ska börja gälla omgående.

Ärendet

Revidering:

Ändrat till beslutsfattare AU istället för enhetschef då AU är ursprungsdelegat:

F.9	Beslut om upphävande av omedelbart omhändertagande av missbrukare	18 b § LVM	AU	Om det inte längre finns skäl för ett omhändertagande
-----	---	------------	----	---

Ny punkt:

G.21	Utreda EU/EES-medborgares uppehållsrätt.		Myndighetshandläggare	Vägledning för socialtjänsten i arbetet med EU/EES-medborgare 2020-6-6815
------	--	--	-----------------------	---

Reviderat: Ändrat intern delegat till samordnare istället för myndighetshandläggare då denne tidigare legat på Enhetschef.

I.1 1	Beslut om boende för vuxna i bostad med särskild service Internt Externt	7, 9 §§ 9 p. LSS	Samordnare Arbetsutskott	
----------	--	------------------	---------------------------------	--


SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Tagit bort administratör då detta enbart görs av myndighetshandläggare:

K.11	Beslut om bistånd till begravningskostnader och utgifter i omedelbar anslutning till dödsfallet	4 kap. 1 § SoL	Myndighetshandläggare	
------	---	----------------	-----------------------	--

Ändrat från upp till ett prisbasbelopp för myndighetshandläggare till upp till två. Ändrat från upp till två för verksamhetschef till upp till fyra och från över till för AU till över fyra.

Beslut att bevilja bostadsanpassningsbidrag (BaB) upp till: <ul style="list-style-type: none"> - Upp till två basbelopp - Överstigande två basbelopp - Överstigande fyra basbelopp 	Lag (1992:1574) om BaB § 6	Myndighetshandläggare Verksamhetschef Arbetsutskott
---	----------------------------	---

Beslutsunderlag

Reviderad delegationsförteckning
Tjänsteskrivelse socialförvaltningen 2023-11-23.

Beslut delges

Diariet
Myndighetsenheten



Dnr 2023-000020

SN § 155 Hållbart arbetsliv Socialförvaltningen - Antal underställda medarbetare och ledningsstruktur

Beslut

Socialnämndens beslutar:

- Att notera informationen och lägga till handlingarna

Ärendet

Socialchefen har fått i uppdrag av socialnämnden att under år 2023 utreda ledningsstruktur och antal underställda medarbetare inom Socialförvaltningen för ett hållbart arbetsliv.

Historiskt har chefer inom Socialförvaltningen haft stora personalgrupper vilket minskar möjligheten att räcka till i arbetet med personal, verksamhet och ekonomi. En översyn av antalet underställda medarbetare, samt att förvaltningens chefer arbetar med rätt uppgifter, behöver genomföras för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö för Socialförvaltningens chefer. Översynen behöver också göras utifrån att kunna vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare och därmed kunna konkurrera om rätt kompetens i framtiden.

Sammanfattning

Utredningen visar att arbetssituationen för enhetscheferna inom socialförvaltningen många gånger är ansträngd och på sikt inte hållbar. Utredningen visar också att det varierar mellan olika enheter, där vi har flera enheter, där enhetschefen upplever arbetsbelastningen hållbar, medan det på andra enheter inte upplevs hållbar. Aspekter som har betydelse för upplevelsen är, antal direkt underställd personal, komplexiteten i enhetens uppdrag, samt möjligheten till god personalförsörjning. Utredningens slutsats är att socialförvaltningen måste förändra ledningsstrukturen, samt förstärka ledningsstrukturen med sammanlagt 1 enhetschef och totalt 1 heltid samordnande undersköterska.

Ekonomi

Förvaltningen har i nuläget inte de ekonomiska förutsättningarna för att kunna skapa en hållbar ledningsorganisation. Förvaltningen saknar i nuläget 1 enhetschefstjänst (975 tkr)

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2023-11-27

och 1 tjänst samordnande undersköterska (590) tkr i budget för att kunna uppnå en balans i antalet underställda medarbetare för varje chef.

Slutsats

Slutsatsen i utredningen blir att socialförvaltningen behöver förstärka ledningsstrukturen med 1 enhetschef, samt fördela om hemvårdens organisation med planering. Slutsatsen är också att förstärka med totalt 1 heltid samordnande undersköterska. Ingen enhetschef kommer då ha, eller ska ha över 35 medarbetare direkt under sig. De flesta enhetschefer inom vård- och omsorg och funktionsnedsättning kommer ha administrativt stöd, genom antingen samordnande undersköterska om 25–50%, eller genom verksamhetsresurs.

Beslutsunderlag

Utredning ledningsstruktur och antal underställda medarbetare inom Socialförvaltningen för ett hållbart arbetsliv.

Beslut delges

Diariet



Dnr 2023-000133

SN § 156 Uppföljning av socialnämndens internkontrollplan 2023, inklusive HR-enhetens internkontrollplansmoment

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna uppföljningen av internkontrollplan 2023.

Ärendet

Uppföljning av 2023 års internkontrollplan för socialnämnden:

1. Ekonomi; styrning
2. Rätt behörighet i verksamhetssystemen
3. Uppföljning av åtgärder gjorda för Lex Sarah och Lex Maria inlämnade 2020-2022
4. Att utredningarna och aktualiseringarna (förhandsbedömningarna) inom barnhandläggningen sker inom rätt tid
5. Aktualiseringar och utredningar inom vuxenhandläggningen
6. Utredningar barn och unga – kvalitetsuppföljning och rättssäkerhet

Punkt 1, 4 och 5 har inga avvikelser.

Mindre avvikelse rapporteras på punkt 2, rätt behörighet i verksamhetssystemen. Detta beror på att socialnämnden börjat använda det nya verksamhetssystemet Lifecare under 2023 och det finns ännu ingen fastställd rutin för behörighetskontroll i det systemet. Kontrollen har därför enbart kunnat göras för det gamla verksamhetssystemet Treserva, som fortfarande kan användas med en titta-behörighet vid behov.

Större avvikelse rapporteras för punkt 3 gällande uppföljning av åtgärder för Lex Sarah och Lex Maria. Några uppföljningar har gjorts, men på grund av tidsbrist och arbetsbelastning, eftersläpning till följd av pandemin, samt även vakanser och sjukfrånvaro som uppstått bland ansvariga chefer och övrig personal, har flera planerade åtgärder inte blivit genomförda.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Större avvikelse rapporteras även för punkt 6 som avsåg att månatligen granska två stycken utredningar för barn och unga, för att säkerställa rättssäkerheten och kvalitén. På grund av hög arbetsbelastning, sjukfrånvaro bland ansvariga chefer och förändringar i ledningsstrukturen inom individ- och familjeomsorgen, har detta inte gjorts alls.

Uppföljning av HR-enhetens internkontrollplansmoment för socialnämnden:

Kontrollen gällde introduktionsplan för nyanställda. Att närmsta chef kunde uppvisa introduktionsplan för nyanställda medarbetare. HR-enheten gjorde stickprov på nyanställda under 2023.

Här fanns en mindre avvikelse för socialnämnden. Vid slumpmässigt stickprov kunde skriftlig introduktionsplan uppvisas vid två av tre fall i urvalet, som även har delgivits medarbetaren enligt den rutin som finns framtagen. Två av cheferna visade även ett verksamhetsanpassat introduktionsmaterial med rutiner, både enhetsspecifika samt kommunövergripande, som delgivits vid introduktionen. Cheferna hade dock inte utgått och arbetat fullt ut utifrån kommunens checklista för introduktion av nyanställda, vilket gäller för samtliga stickprov.

För att förtydliga arbetet med introduktion av nyanställda ytterligare har HR-enheten uppdaterat checklistan för introduktion av nyanställda. I uppdateringen framgår nu än tydligare att chef förväntas skriva ett välkomstbrev samt utforma en skriftlig introduktionsplan som ska skickas hem till medarbetaren några veckor innan anställningens start. Informationen framgick även tidigare, men är nu förtydligad i underlaget. Detta fick samtliga chefer information om vid respektive internkontroll.

Beslutsunderlag

Återrapportering internkontrollplan SOC 2023, 2023-11-09

Återrapportering internkontrollplan HR för SOC 2023, 2023-06-28

Kontrollrapport – internkontroll HR för SOC 2023, 2023-06-28

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen 2023-11-09

Beslut delges

Kommunstyrelsen

Diariet



Dnr 2023-000134

SN § 157 Internkontrollplan 2024**Beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna föreslagen internkontrollplan för 2024.

Ärendet

Enligt reglementet för internkontroll av ekonomi och verksamhet ska respektive nämnd fastställa en internkontrollplan för varje budgetår. Socialförvaltningen föreslår att den internkontrollplan som gällde för 2023 även ska gälla för 2024, dock med några förändringar:

Kontrollmetoden för punkt 1, ekonomi, innefattar inte längre heltidsresan och får istället följande lydelse:

”Utöver kommunens beslutade redovisning för ekonomi, redovisa en rapport av det ekonomiska läget för februari och oktober”.

Punkt 3 som avser uppföljningar av åtgärder gjorda för Lex Sarah och Lex Maria uppdateras till att innefatta åren 2020-2023. Punkt 6 tas bort helt.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2023 – förslag till nämnd
Risk- och väsentlighetsanalys 2024
Tjänsteskrivelse socialförvaltningen 2023-11-08

Beslut delges

Kommunstyrelsen

Diariet



Dnr 2023-000069

SN § 158 Ej verkställda beslut 2023**Beslut**

Socialnämnden beslutar att

1. anta rapporten om ej verkställda beslut,
2. översända rapporten till kommunstyrelsen samt
3. översända rapporten till kommunrevisionen

Ärendet

Socialnämnden ska enligt LSS, SoL och kommunallagen lämna uppgifter till kommunfullmäktige, Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och revisorerna. Uppgifterna ska innehålla hur många gynnande beslut enligt 4 kapitlet 1 § SoL och enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader alternativt verkställts men avbrutits och inte åter verkställts inom tre månader.

Nämnden ska fortsätta rapportera ej verkställda beslut fram till dess att beslutet verkställts eller av annan anledning avslutats.

Som konsekvens av ej verkställda beslut kan inspektionen för vård och omsorg (IVO) hos förvaltningsrätten ansöka om utdömmande av en särskild avgift.

Denna rapport avhandlar ej verkställda beslut för kvartal 3, juli-sept 2023

Beslutsunderlag

Rapport ej verkställda beslut, kvartal 3

Beslut delges

Kommunstyrelsen

Kommunrevisionen



Dnr 2023-000135

SN § 159 Sammanträdestider 2024**Beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att fastställa sammanträdestider för socialnämnden och socialnämndens arbetsutskott för 2024

Ärendet

Med utgångspunkt från kommunens ekonomikalender samt kommunfullmäktiges beslut om sammanträdestider för KSau, KS och KF har förvaltningen i dialog med ordförande i socialnämnden tagit fram ett förslag till nämndens sammanträdesplanering för 2024. Det finns önskemål från politiken att vid de tillfällen som socialnämnden sammanträder samma dag som kommunfullmäktige att förlägga socialnämnden på förmiddagen istället för eftermiddag. Under 2024 infaller detta vid 2 tillfällen och därför är förvaltningens förslag att socialnämnden i juni och november genomförs på förmiddagen.

Beslutsunderlag

Sammanträdestider 2024

Beslut delges

Diariet

Socialförvaltningen

Ekonomienheten



Dnr 2023-000075

SN § 160 Motion om att snabbare skapa sysselsättning för unga som söker försörjningsstöd

Beslut

Socialnämnden beslutar att rekommendera kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen

Notering

Urban Samuelsson (M) deltar inte i beslutet.

Ärendet

En motion om att snabbare skapa sysselsättning för unga som söker försörjningsstöd har inkommit från Urban Samuelsson (M) och Mikael Faleke (M). Motionärerna skriver att socialförvaltningen idag har 14 dagar på sig att skapa en sysselsättning för unga som söker försörjningsstöd. Motionärerna menar att den väntan kan vara väldigt lång för en ung människa och anser att den bör kortas ner rejält. De föreslår därför kommunfullmäktige besluta följande:

* Att ge förvaltningen i uppdrag att organisera sig för att snabbare få ut unga, som söker försörjningsstöd, i sysselsättning.

* Att väntan på sysselsättning för den unga som mest ska vara fem arbetsdagar.

Den 25 april 2023 beslutade kommunstyrelsens ordförande att skicka motionen till socialnämnden för beredning.

Yttrande

Det är i socialnämndens verksamhetsplan som det under stycket 3.1.1 Prioriterade utvecklingsområden och uppdrag anges att:

"Unga som uppbär försörjningsstöd har de senaste åren ökat inom kommunen. Vid ansökan om ekonomiskt bistånd ska unga inom 14 dagar vidare i aktivitet, med mål om egen försörjning."

Socialförvaltningen är redan organiserad för att snabbt få ut individer i sysselsättning vid ansökan om försörjningsstöd och unga individer i åldern 18-25 år är en prioriterad grupp. Det är kommunens arbetsmarknadsenhet, AME, som har uppdraget att hitta sysselsättning åt dessa individer, efter att remiss skickats från socialförvaltningen.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2023-11-27

Remissen skickas direkt efter att någon varit på nybesök för ansökan om försörjningsstöd, det vill säga innan något beslut ens tagits om huruvida individen har rätt till försörjningsstöd eller inte. Under hösten 2023 har samarbetet med AME kring berörda individer intensifierats genom exempelvis översyn av remissförfarandet och uppföljning av ärenden.

Kommunens ambition är att erbjuda sysselsättning så som snabbt som möjligt, men att sätta en gräns på fem dagar kommer vara svårt att genomföra rent praktiskt. Kommunens tillgång på sysselsättningsmöjligheter varierar, likaså resurserna att hitta dem. Det medför att individerna alltid hamnar i en kö i väntan på sysselsättning. En bestämmelse om max fem dagars väntetid för sysselsättning skulle inte kunna realiseras i praktiken inom överskådlig tid.

Med anledning av ovanstående föreslår förvaltningen att nämnden rekommenderar kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Motion om att snabbare ordna sysselsättning åt unga, 2023-04-20

Beslut från kommunstyrelsens ordförande att överlämna motionen till socialnämnden för beredning, 2023-04-25

Beslut delges

Diariet



Dnr 2023-000076

SN § 161 Medborgarförslag om volontärsamordnare**Beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att anse medborgarförslaget besvarat.

Ärendet

Ett medborgarförslag om volontärsamordnare har inkommit till kommunen. Förslagsställaren skriver bland annat att det finns ett gap mellan personer som har det bra i sin vardag och för de personer som har en svår livssituation med ensamhet och svårigheter att genomföra enkla aktiviteter själva. Om det gapet minskar ökar det totala välmåendet i samhället. Vidare skriver förslagsställaren att forskning visar att personer som är volontärer upplever en hög grad av lycka och att volontär är något som de flesta personer kan vara. Förslagsställaren anser att kommunen bör ta ansvar och samordna volontärinsatser genom att tillsätta en volontärsamordnare.

Kommunfullmäktige beslutade den 12 juni 2023 att överlämna medborgarförslaget till socialnämnden för beslut.

Yttrande

Socialförvaltningen har redan en samordnande funktion för volontärinsatser, men inte genom en specifik utsedd samordnare. Istället sköts samordningen av en liten grupp på tre medarbetare inom den öppna verksamheten på Träffpunkt Solsidan. De samordningsvinster som förslagsställaren presenterar känner gruppen redan till och har koll på. Att skaffa en dataapplikation för att underlätta administrationen av volontärverksamheten ser förvaltningen inget behov av då det i nuläget är 25 personer som arbetar som volontärer.

Däremot har begreppet volontär inte förekommit på vår hemsida. Där har vi istället kallat det för frivilliguppdrag. Men hemsidan har nu kompletterats med begreppet volontär för att förbättra uppdragets sökbarhet.

Eftersom socialförvaltningen redan har en arbetsgrupp vars uppdrag motsvarar det som beskrivs i medborgarförslaget om volontärsamordnare, föreslår förvaltningen att socialnämnden beslutar att medborgarförslaget ska anses vara besvarat.



Beslutsunderlag

Medborgarförslag om volontärsamordnare, 2023-05-01

Kommunfullmäktiges beslut att överlämna medborgarförslaget till socialnämnden,
2023-06-12

Beslut delges

Förslagsställaren

Diariet

Kommunstyrelsen



Dnr 2023-000005

SN § 162 Inkomna domar 2023**Beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att notera inkomsten dom

Ärendet

En dom har inkommit som avser personlig assistans. Brukaren har beviljats assistanstimmar men inte den omfattningen som fanns i ansökan. Brukaren är beviljad i genomsnitt 8 h per dag under brukarens vakna tid. Brukaren yrkar på att hen behöver tillsyn som ett annat personligt behov. Kommunen anser att dessa behov kan tillgodoses via trygghetslarm då det inte kan påvisas hur mycket behov brukaren kan komma att behöva. Förvaltningsrätten instämmer med kommunens bedömning. Brukaren har också påvisat att hen behöver hjälp under dygnsvilan. Kommunen har inte tagit ställning till den frågan anser domstolen och återförvisar ärendet till kommunen för en bedömning i den delen. I övrigt avslås överklagan

Beslutsunderlag**Beslut delges**

Diariet



Dnr 2023-000006

SN § 163 Förteckning av inkomna meddelanden

Beslut

Finns inga meddelanden att notera

Ärendet

Beslutsunderlag



Dnr 2023-000004

SN § 164 Delegationsbeslut 2023

Beslut

Det finns inga delegationsbeslut att notera

Ärendet

Beslutsunderlag



Dnr 2023-000019

SN § 165 Arbetsutskottets protokoll

Beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att notera arbetsutskottets protokoll från 2023-11-14

Ärendet

Ärendet

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll



Dnr 2023-000007

SN § 166 Övrigt

Beslut

Finns inga övriga frågor att notera.

Ärendet

Beslutsunderlag
